



REGULAMIN WYNAGRADZANIA

Spółdzielni Dobrze
przyjęty 23/01/2023 ze zmianami z dnia 01/07/2023

1. Definicje

Ilekcroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Kooperatywie - rozumie się przez to Spółdzielnię Dobrze;
- 2) minimalnym wynagrodzeniu za pracę lub minimalnej stawce godzinowej - rozumie się przez to minimalne wynagrodzenie lub minimalną stawkę godzinową ustalone na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 2207);
- 3) Projekcie Zewnętrznym - rozumie się przez to projekt realizowany przez Kooperatywę, który jest częściowo lub w pełni finansowany z dotacji publicznej, grantu lub innego podobnego dofinansowania zewnętrznego;
- 4) Stażu Pracy - liczbę lat pracy w Kooperatywie na stanowisku objętym grupą zatrudnienia Pracowniczk_i Zwykłe_li lub Członkinie_owie Zarządu.

2. Grupy zatrudnienia

W Kooperatywie zatrudniane są trzy grupy osób:

- 1) **Pracowniczk_i Zwykłe_li** - obejmująca osoby zatrudnione na stanowiskach: Kasjer_ka oraz Koordynator_ka;
- 2) **Pracowniczk_i Rotacyjne_i** - obejmująca osoby zatrudnione na stanowisku Rotacyjna_y Pomocnicza_k Dyżurująca_y (RPD);
- 3) **Członkinie_owie Zarządu** - obejmująca osoby zatrudnione jako członkinie_owie zarządu Kooperatywy.

3. Składniki wynagrodzenia

Wynagrodzenie osób zatrudnionych w Kooperatywie obejmuje następujące składniki:

- 1) składniki stałe:
 - wynagrodzenie zasadnicze oraz
 - dodatek stażowy;
- 2) składniki dodatkowe:
 - nagroda oraz
 - premia;
 - dodatek z tytułu pracy przy Projekcie Zewnętrznym.

4. Wynagrodzenie zasadnicze

4.1 Pracowniczy_cy Zwykły_li

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego Pracowniczek_ków Zwykłych ustala się zgodnie z poniższą tabelą:

Podstawa zatrudnienia	Jednostka	Kwota (brutto)
Umowa o pracę	Pełny etat	5410,00 zł
Umowa cywilnoprawna	stawka godzinowa	32,20 zł
Przykładowy niepełny etat		
Umowa o pracę	7/8	4733,75 zł
Umowa o pracę	3/4	4057,50 zł
Umowa o pracę	5/8	3381,25 zł
Umowa o pracę	1/2	2705,00 zł

4.2 Pracowniczy_cy Rotacyjne_i

4.2.1. W przypadku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w przeliczeniu na pełen etat, wynagrodzenie zasadnicze Pracowniczek_ków Rotacyjnych jest równe wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

4.2.2. W przypadku zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej stawka godzinowa wynagrodzenia zasadniczego Pracowniczek_ków Rotacyjnych jest równa wysokości minimalnej stawki godzinowej.

4.3 Członkinie_owie Zarządu

Wynagrodzenie zasadnicze Członkiń_ów Zarządu jest równe wynagrodzeniu zasadniczemu Pracowniczek_ów Zwykłych pomnożonemu przez współczynnik 119%.

5. Dodatek stażowy

5.1 Dodatek stażowy otrzymują tylko pracownicy_cy zwykły_li.

5.2 Wysokość dodatku stażowego ustala się zgodnie z poniższą tabelą:

Staż pracy	Wartość względna dodatku stażowego (procent wynagrodzenia zasadniczego)	Wartość bezwzględna dla całego etatu (brutto)
od 0 do 1 roku stażu pracy	0%	0 zł
od 1 do 2 lat stażu pracy	5%	270,50 zł
od 2 do 3 lat stażu pracy	10%	541,00 zł
od 3 do 4 lat stażu pracy	13%	703,30 zł
od 4 do 5 lat stażu pracy	16%	865,60 zł
Powyżej 5 lat stażu pracy	19%	1027,90 zł

6. Nagroda

6.1 Za wzorowe wypełnianie obowiązków zawodowych bądź wysoką jakość lub wydajność pracy Kooperatywa może przyznawać zatrudnionym osobom nagrody.

6.2 Nagroda może mieć formę pieniężną lub rzeczową.

7. Premia

7.1 Kooperatywa może przyznawać premie osobom zatrudnionym.

7.2 Decyzję o przyznaniu premii i o jej wysokości podejmowana jest w oparciu o wyniki finansowe Kooperatywy.

7.2 Premia może mieć formę pieniężną lub rzeczową.

8. Dodatek z tytułu pracy przy Projekcie Zewnętrznym

8.1 W przypadku, gdy osoba zatrudniona w Kooperatywie pracuje na stanowisku związanym z realizacją Projektu Zewnętrznego, Kooperatywa może przyznać jej dodatek z tytułu pracy przy Projekcie Zewnętrznym.

8.2 Decyzja o przyznaniu dodatku z tytułu pracy przy Projekcie Zewnętrznym i jego wysokości podejmowana jest w oparciu o wymogi ustalone przez podmiot udzielający dotacji, grantu lub dofinansowania, o których mowa w art. 1 pkt 3 Regulaminu, lub o postanowienia umowy o przyznaniu tej dotacji, grantu lub dofinansowania - dotyczące wynagrodzenia osób zatrudnionych przy danym Projekcie Zewnętrznym.

9. Zniżka pracownicza

9.1. Osobom zatrudnionym w Kooperatywie w wymiarze co najmniej $\frac{1}{4}$ etatu (w przypadku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę) lub co najmniej 40 godzin miesięcznie (w przypadku zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej) przysługuje 10-procentowa zniżka na zakupy w sklepach prowadzonych przez Kooperatywę.

9.2. W przypadku, gdy osoba zatrudniona w Kooperatywie jest jednocześnie członkiem lub członkinią Kooperatywy, podstawą naliczenia zniżki, o której mowa w ust. 1 jest cena członkowska nabywanego towaru.

10. Wypłata wynagrodzenia

10.1 Wynagrodzenie za pracę obejmujące składniki, o których mowa w art. 3 pkt 1 Regulaminu wypłaca się raz w miesiącu, ostatniego dnia kalendarzowego następującego w miesiącu, za który wypłacane jest wynagrodzenie.

10.2 Składniki, o których mowa w art. 3 pkt 2 Regulaminu wypłaca się ostatniego dnia kalendarzowego miesiąca, w którym przyznane zostały te składniki.

10.3 Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, to wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.

10.4 Wynagrodzenie wypłaca się przelewem na rachunek bankowy wskazany przez osobę zatrudnioną.