

PROCEDURA PODEJMOWANIA DECYZJI NA WALNYM KOOPERATYWY SPOŻYWCZEJ „DOBRZE” od 18.09.2016

Sposób podejmowania decyzji - KONSENSUS ROZUMIANY JAKO PROCES (zasada super-większości)

Cele: zwiększenie efektywności procesu podejmowania decyzji w sytuacji powiększającej się grupy członków i członkiń, zwiększenie różnorodności poglądów branych pod uwagę przy podejmowaniu decyzji, odejście od konsensusu jako wymogu jednomyślności przy głosowaniu i rozwój konsensualnego procesu podejmowania decyzji.

Aktualnie obowiązująca procedura

1. Pojawia się problem/pomysł – trafia on do grupy koordynacyjnej.
2. Wybór lidera/liderki procesu, który/a zajmie się pomysłem i przeprowadzi szerokie konsultacje w koop.
3. Prezentacja wyniku konsultacji na spotkaniu strategicznym (Walnym).
4. Zbierane są uwagi i komentarze.
5. Zostaje powołana grupa robocza zainteresowana tematem. Grupa pracuje nad propozycją.
6. Drugie spotkanie strategiczne. Tam ma miejsce prezentacja propozycji wypracowanej przez grupę roboczą i dyskusja o rozwiązaniu.
7. Odbywa się pierwsze głosowanie, w którym każdy uczestnik może oddać głos:
 - (1) ZA
 - (2) ZA, Z WĄTPLIWOŚCIAMI
 - (3) PRZECIW, NIEBLOKUJĄCY
 - (4) PRZECIW, BLOKUJĄCY

W przypadku, gdy jest 100% głosów (1) rozwiązanie zostaje przyjęte. W każdym innym przypadku odbywa się druga dyskusja.

8. Odbywa się druga dyskusja, która jest ukierunkowana na wątpliwości osób, które oddały głosy (2), (3), (4). Na początku jest rundka, w której wszystkie te osoby mogą po kolei wyrazić swoje wątpliwości. Potem są one dyskutowane w grupie.
9. Odbywa się drugie głosowanie, w którym można oddać głosy (1), (3) lub (4). Rozwiązanie zostaje przyjęte jeśli głosy (1) stanowią przynajmniej 80%, a głosy (4) nie stanowią więcej niż 10%.

UWAGA: Im dalszym etapie procesu zgłaszane są wątpliwości/modyfikacje, tym bardziej powinny być uargumentowane. W późniejszym etapie będzie przyjmowany tylko konstruktywny sprzeciw.

Dodatkowo: ➤Możliwe jest udzielenie pełnomocnictwa niewiążącego można mieć tylko jeden głos nieobecnej osoby (Formalna zgoda mailem na dowód; lub na papierze). ➤Pilne decyzje – zebranie grupy koordynacyjnej w formie walnego

Ad.2. Jakie decyzje nie wymagają procedury i kto je podejmuje?

Obszar/organ	Walne zebranie	Grupa koordynacyjna	Stanowisko	Grupa robocza
Generalna zasada	Walne podejmuje decyzje kierunkowe. Dobra praktyka to przesuwanie informacji jak najwyżej	Operacjonalizuje to, co dzieje się na walnym. Jeżeli dana kwestia w znacznym stopniu angażuje zasoby kooperatywy wtedy decyzja idzie poziom wyżej. GK decyduje co jest w jej kompetencjach, a co nie i odsyła decyzję do walnego. Sprawy niejasne filtruje i przekazuje decyzję, jeśli trzeba.	Osoby zatrudnione podejmują decyzje, które mają w zakresie zadań. Ewaluacja powinna być prowadzona przez osobę spoza zespołu. W czasie ewaluacji ma miejsce powrót do zakresu obowiązków i ich aktualizacja, dzięki pytaniu o nieoczywiste działania w ramach stanowiska. Potrzebne jest przekazywanie informacji do GK.	To grupa celu, która ma za zadanie wypracowanie produktu. Na każdym koordynacyjnym robi update GK – jest to bezpiecznik, wtedy na bieżąco jest podejmowana decyzja. Jeśli przewidujemy zaangażowanie znacznych zasobów to robimy zakres podejmowania decyzji danej grupy i przyznajemy jej budżet do dyspozycji po konsultacji z grupą finansową.

Finanse	- przyjmuje sprawozdanie finansowe - zgadza się na koszty związane z zatrudnieniem, bonifikatę dla RKD, decyzja o nowym sklepie, rozszerzanie działalności. - roczny plan inwestycji Kooperatywy - Decyzja o zmianie wysokości marży - Decyzja o zmianie wysokości składki	- podejmowanie decyzji o nowym sklepie - godziny otwarcia sklepu - struktura zatrudnienia - czy powierzamy wywożenie kompostu zewnętrznej firmie (decyzja finansowa) - zakup dodatkowej lodówki - zakup oprogramowania - inwestycja w szyld	- podejmowanie decyzji o bieżących zakupów do zrobienia: kto o jakich wydatkach decyduje i o jakiej wysokości – osoba asortyment, osoba koordynacja sklepu, osoba od finansów – spisać to, co się w tej chwili dzieje - ważne przy zastępowaniu	Finansowa -daje zielone światło – przedstawia symulację - decyzje dotyczące wyglądu nowego sklepu
Polityka zatrudnienia	- Nowe stanowiska/praca społeczna			• rekrutacja

	- czy podnieść stawkę wynagrodzenia -bonifikata dla rkđ			
Asortyment	• Ogólne kryteria asortymentowe		• Decyzja o rezygnacji/podjęciu współpracy z dostawcą • Czy dany towar powinien być w sklepie?	
Sprawy członkowskie	• Decyzja czy zamykamy nabór do Kooperatywy		• Czy członkowie rzeczywiści i wspierający mogą odrabiać dyżury na zmianę	
Wartości	• jakie są nasze wartości?			